

2017年度末年齢満59歳社員へのエルダー制度説明会

**4月18・19・20日に開催されます**

説明会は、昨年度から「個別対応」から「全体対応」になりました。

## 「全体対応」では

社員一人ひとりの希望や家庭状況・身体条件を聞いてくれません。

出向会社の詳しい勤務形態を教えてくださいません。

会社は、団体交渉の場で「窓口は現場長」と言いました。

しかし、現場長は説明会に参加しません。だからパイプは詰まります。

## 「個別対応」では

受け手（雇用推進室）は社員一人ひとりを理解できます。

長年JRで働いた社員に対して誠意ある対応ができ、希望に沿った出向先が提示できます。（できない場合の対応も可能です）

しかし、雇用推進室は3名です。少な過ぎます。

## 「2016年度」は

エルダー制度を希望しながら

提示先との再雇用締結を結べなかった先輩たちが数名います。

会社を牽引し奮闘した諸先輩の第2のスタートに、会社は誠意を持って対応すべきです。

このような誠意のない対応に対して、

昭和採用連絡会は地本・支部・分会と連携を取りながら  
是正する運動を進めます。