

新たな仲間を全組合員で歓迎!

大歓迎納涼会2018



新潟地本は8月26日、新潟東映ホテルにおいて「大歓迎納涼会」を開催しました。この1年間で新たに加入し新潟地本の仲間として奮闘して頂いている皆さんを全組合員で歓迎しました。

昨年の地本大会以降、営業設備、運輸、JR採用、シニア、そしてエルダー社員など、様々な系統や年代の皆さんから東日本ユニオンを選択して加入していただきました。各支部や分会では歓迎のことばや組合員・組織紹介のムービーを作成、全組合員からのメッセージや撤布に取り組みなどとして、歓迎会を迎えました。皆さんからは自己紹介や、



東日本ユニオン加入に当たっての感想や想いなどを語っていただきました。「東日本ユニオン組合員の姿を見て加入を決意し、選会で盛り上がりつつあり、新加入した仲間たちと要だ」「みんなと共に頑張る」など1人ひとりの言葉に力づけられました。豪華賞品が当たる大抽選会でも盛り上がり、新加入した仲間たちとお酒を飲みながらお互いの紹介をしまったりと楽しい時を過ごし、お互いを

本部申2号育児・介護に関する申し入れ 本部申3号「乗務員勤務制度」及び「賃金制度の改正」に関する申し入れ 経営側に労働実態と労働環境を認識させる!

中央本部は8月31日、申2号「育児・介護に関する申し入れ」と申3号「乗務員勤務制度及び賃金制度の改正に関する申し入れ」の団体交渉を行いました。多くの項目で経営側に労働実態や労働環境を認識させるとともに、基本行路の枝番作成について今後の検討課題とするなど大きな前進もありました。実態にあった制度変更を求め職場から取り組みを展開していきます。

経営側と確認した主な事項

○育児・介護勤務Aの適用期間延長(要求は「小学校未入学まで」の延長)

《回答》

課題として認識しており、社会情勢、社員のニーズ、要員事情等を総合的に勘案し、検討しなければなら

らないと考えている。
○育児・介護勤務A適用者の用(育児介護行路(短時間行路))

《回答》

育児・介護勤務の対象者がいない場合は、支社企画部門や指導担当等が乗務

労働組合の仲間としての絆を強めました。重要な施策が提案、実施されてきているなか、労働者の権利を守り要求を実現するために労働組合の必要性がより高まっています。

本部大会以降も、長岡運輸区や仙台地本で加入が相次ぎ、組織拡大が続いています。新たな仲間と共に、より良い職場環境、労働条件を実現するために職場からたたかいを創り出しましょう!

ようこそ新津の地へ! 組合員歓迎会を開催

新津地区分会は8月28日、新潟駅前「まんまや」において、新津運輸区へ異動してきた組合員の歓迎会を開催しました。楽しく大盛り上がり会の会食となりました。



平成9年の新津運輸区発足時に車掌として在籍し、教導車掌として優秀な車掌を育てるとともに労働運動も先頭で頑張りを、執行委員長としてみんなを牽引してきました。助役として転出したものの、今回の転勤では13年

ぶりに新津運輸区に戻ってきました。今後も私たちが厳しく指導して下さることを期待しています。(新津地区分会 投稿)

○準備時間(要求はダブルの授受などによる作業増加に伴う準備時間の拡大)

《回答》

「足りない」との認識はないが、本社として現場を確認する。労働時間が足りないのであれば拡大する。
○時間外労働
《回答》
指定された労働時間帯



※一例では「徐行抜粋や照合などで準備時間を超えた場合」「変行路や列車遅延などで報告書作成による所定退勤時刻を超えた場合」のほか、「行先地で変行路指示や車椅子のお客様さま対応などの労働実態があった場合は超勤の可能性がある」など。

○宿泊所や詰所の環境改善
《回答》
今後も必要な箇所について整備を進めていく。宿泊所はLGBT対応としてホテルタイプへの改善

を考えている。