

## 職場での問題・課題に対し認識一致ならず

### 申14号・在来線全運輸区における安全・安定輸送と技術継承の実現を求める申し入れ

新潟地本は6月25日、申14号・在来線全運輸区における安全・安定輸送と技術継承の実現を求める申し入れの団体交渉を行いました。

在来線運輸士の異動が一斉に行われたことにより発生している現場の混乱とモチベーションの低下などの解決のため労使で認識を一致させるため交渉を行いました。

今回の異動では「現場長が人材育成やスキルアップを目的とした人事交流の施策であると説明している」「各職場一斉に行わ

れ、年齢や経験が一定である」「毎年同一箇所へ異動している」「3年で帰ってきてからスキルを發揮してもらおうと言われている」等の事実から地本交渉団

は、何らかの狙いや目的を持って行われている人事施策ではないのか質しました。

支社側は、4月に一斉に行われる形の異動は3年前から始めたことを認め

た上で、あくまで一般異動であると回答しました。

異動にあたって「3年で帰す」と現場で説明されていることに対して認識を求めると支社側は、情勢が変わった中で任用の基準に基づき行われる異動であり期限が定まるものではなく、予め3年と言ったのは好ましくないとの考えを示しました。

**異動に関し課題はないと繰り返し支社側**

この間の人事交流の成果と課題の提示を求めましたが支社側は、成果はスキルアップや人材育成であり定量的・数値的に示せないとした上で、課題は無いとしました。



交渉団は、元職場で積み上げたスキルを活かせず、教導クラスであるにも関わらず新たな職場で一人前になるまで膨大な期間を要し、1年が経っても仕事を教わる立場でいる現実を指摘しました。

支社側は、パワーダウンがあっても人材を育てていく面からも色々な所で担ってもらうことも必要であり、一つひとつクリアしながら、早く何でもできる人材を育てたいとしました。

異動により職場要員の逼迫が発生させ、そのことにより養成体制を破壊していることや、勤務担当・指導担当の負担が甚大であることを指摘しました。

支社側は、指導担当を含め現場とは良く打ち合わせを行った上で、特に問題だと聞いていないと回答しました。

本人が希望していない人事により別居や単身赴任が発生していることについて支社側は、任用の基準に則り本人の適性等を

総合的に勘案して実施しているとした上で、賃金見直しや労働条件の向上など福利厚生を含めて会社として何もフオーローせずにいるわけではないとの考えを示しました。

移転休暇の付与については請求した本人に引越しの日程、荷物の多寡等を聞き取り、前後の休日等を勘案して判断していると回答しました。

### 移転休暇付与は聞き取りを行い判断

申請者に対する聞き取りがされず、新潟では認められないという理由で却下されている実態を指摘すると支社側は、そうであれば間違いであり指導するとしました。

今回の異動は異動元、異動先双方の体力を奪うだけとなっている現実から、繰り返し成果や効果について回答を求めましたが、労使で認識を一致させるには至りませんでした。

交渉団は、具体的な問題を提起を別途行う旨を通告し交渉を終了しました。

## 夏空の下130名で乾杯!

### バーベキューinピアBanda i



晴天の下、組合員、家族など130名の仲間が集まりました。

横浜支社内からの異動により新潟地本の所属となった2名の組合員からも参加して頂きました。

系統や職場、地域を超えた全体交流の場を設けて欲しいという組合員の声を基に開催し、各職場から広く参加を呼びかけ、組織内外から多くの仲間が集まりました。

準備した食材や飲み物に加えて、各職場や分會ごとに会場で調達した食材



に舌鼓を打ちながら会話に花を咲かせました。

これからの各種施策に対し労働組合として働く者の声をしっかりと反映させていく取り組みを創り出すことを参加者で確認しました。

## 地本会計監査を終了

新潟地本は7月12日13時00分より、新潟地本事務所において、2018年度一般会計の会計監査を実施しました。

対象の会計期間は2018年11月1日より2019年4月30日までです。

監査の結果、会計規則に準じて処理されており、帳票類もよく整理されているとして、指摘事項は特にありませんでした。

今後大切な組合費を厳正に管理・執行していきます。

## JR東日本労働組合新潟地方本部 第7回定期大会

- 議題
- ① 2018年度活動報告、及び2019年度運動方針(案)
  - ② 2018年度決算、及び2019年度予算(案)
  - ③ 規約・諸規則の一部改正(案)
  - ④ その他

とき:2019年7月30日(火) 12時00分より  
ところ:新潟東映ホテル