

一律6000円のペアを求めろ!

2020年度賃金改善等に関する申し入れ



- ◆本部申21号申入れ取組目
- 1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。
- 2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

私たちがJR東日本グループに働くすべての労働者は、いま、大きな変化の分岐点に立っています。グループ経営ビジョン「変革2027」では、「鉄道を起点としたサービスの提供」から「ヒトを起点としたサービスの価値・創造」に転換していくことが謳われています。

いかに機械化やシステム化を進めても、鉄道事業においては人間労働が存在します。これまで受け継いできたJR労働者も、

つ技術や技能、知識と経験などを、さらに次代へと発展・継承し続けていくことが将来にわたり安全・安定輸送や質の高いサービスを実現させていくといっても過言ではありません。

JR東日本が描く成長戦略の実現・推進には、中長期的な視点に立ったJR労働者の生活と労働意欲の維持・向上、そして安心が必要不可欠です。

自らの成長のもとにJR東日本グループの成長と発展にむけ、日々奮闘しているJR労働者の労働力の価値に見合った賃金改善等を求めて、中央本部は2月16日、申21号・2020年度賃金改善等に関する申し入れを提出しました。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。

2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

架線凍結に起因する輸送障害 完封に向けて労使で議論

新潟地本は2月3日、申11号・2019年度冬の取組みに対する再申し入れ及び申14号「架線凍結に起因する輸送障害の防止に関する申し入れ」の団体交渉を行いました。

申6号において「信越線長岡〜柏崎間の架線凍結対策を講じると共に、初列車の前にカッター代行を運行すること」を要求し交渉を行ったものの、支社側は現行通りの取り扱いを

申16号団体交渉 中断の第7項 ノーペイ承知とした説明を撤回

新潟地本は2月3日、2018年度申16号ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れについて、第2回目の団体交渉を行いました。

長岡運輸区の自動車便乗に關わる出先点呼不要に業務開始前及び乗務終了後に2分加算するよう求めた第7項について、前回・12月11日に行った交渉でノーペイだと説明されたことから、組合側として到底認めるわけにはいかず、再度調査の上で再開することを確認して中断していたものです。

◆支社側は乗務終了後の点呼無しの折り返しについて「長岡駅から長岡運輸区までの徒歩」「長岡駅から自動車乗り場までの徒歩」の2通りを想定し、どちらも11分なので単独表記としているとしました。

長岡駅から自動車便乗まで時間が空いている乗り場までの時間は付いているため0分ではないとの考え方を示し「現行のまま」とした回答は修正しませんでした。

交渉団は「自動車乗り場までの徒歩時間が含まれていることは初めて示された考えでどこにも記載がない」「ノーペイとの説明であったため組合は問題視した」「前回の交渉でこの内容を回答していたら中断する必要はなかった」と論点を整理した上で見解を求め、支社側は「会社側交渉委員の勉強不足であり大変申し訳なかった」と謝罪しました。

今回、B3232行路を1731M乗継後すぐに自動車便乗という行路に変更したと説明した支社側に対して交渉団は「会社の説明が正しいのであれ

機械技術センター長岡派出廃止の提案を撤回

新潟地本は2月3日、2020年度システムチェンジ・コストダウン計画の実施について」として、機械技術センターにおける体制見直しの提案を受けました。

新潟機械技術センター長岡派出を廃止して新潟機械技術センターに統合する提案を受けました。

廃止、統合により働く環境が大きく変わる今回の施策に対して、そこで働く社員の声を基に取組みを展開していきます。

- 施策項目
- 実施概要
- 対象箇所及び実施時期
- 新潟機械技術センター
- 2020年4月20日
- 要員増減
- △ 2

