

## 一律6000円のペアを求めろ!

### 2020年度賃金改善等に関する申し入れ



◆本部申21号申入れ取組目  
1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。  
2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

私たちがJR東日本グループに働くすべての労働者は、いま、大きな変化の分岐点に立っています。グループ経営ビジョン「変革2027」では、「鉄道を起点としたサービスの提供」から「ヒトを起点としたサービスの価値・創造」に転換していくことが謳われています。いかに機械化やシステム化を進めても、鉄道事業においては人間労働が存在します。これまで受け継いできたJR労働者も、

つ技術や技能、知識と経験などを、さらに次代へと発展・継承し続けていくことが将来にわたり安全・安定輸送や質の高いサービスを実現させていくといっても過言ではありません。JR東日本が描く成長戦略の実現・推進には、中長期的な視点に立ったJR労働者の生活と労働意欲の維持・向上、そして安心が必要不可欠です。自らの成長のもとにJR東日本グループの成長と発展にむけ、日々奮闘しているJR労働者の労働力の価値に見合った賃金改善等を求めて、中央本部は2月16日、申21号・2020年度賃金改善等に関する申し入れを提出しました。

◆本部申21号申入れ取組目  
1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。  
2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。

◆本部申21号申入れ取組目  
1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。  
2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。