

新入社員のみなさん! 入社おめでとうございます!

初めての仕事や職場に対する不安や悩みはありませんか?

私たちJR東日本労働組合(東日本ユニオン)に気軽に相談してください!



東日本ユニオンで私たちと共に働きやすい職場を創りましょう!

保線部門の若手社員への 技術継承に対する認識を質す

申18号「保線部門におけるメンテナンス体制の最適化」に関する第二次申し入れ提出

新潟地本は1月22日に申9号「保線部門におけるメンテナンス体制の最適化」に関する申し入れの団体交渉を行いました。現場社員が多くが疑問や問題点として感じていた若手社員への技術継承に対するあり方と現状認識や今後の考え方、「線路設備モニタリング」導入拡大に向けた教育体制などの説明を中心に議論しました。

交渉の中で支社側は、社会人採用は育成期間を4年、プロフェッショナル採用は7年で線路保守判断ができる育成を行っていると回答しました。

しかし、新潟支社としての具体的な到達目標や教育内容、技術継承に対する考え方が不明確であり現場で働く社員は不安や疑問を抱えています。

社員の不安や疑問を解消し、安心して業務を遂行できる環境を実現するため、新潟地本は3月10日、

ダイヤ改正における要員算出の根拠や労働時間配置に関して新潟支社は、2018年度申16号「ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れ」、申13号2019年度「システムチェンジ・コストダウン計画(ダイヤ改正)」に対する申し入れの団体交渉において、過去の説明とは異なる回答を行ったり、団体交渉中断後に中断前の回答から変更したり、「詳細は明らかにできない」としつつも就業規則等に記載の無い回答を行うなどしました。

ダイヤ改正提案の労働条件の変更に関わる要員

新潟地本は1月22日に申18号として「保線部門におけるメンテナンス体制の最適化」に関する第二次申し入れを提出しました。

現場社員が多くが疑問や問題点として感じていた若手社員への技術継承に対するあり方と現状認識や今後の考え方、「線路設備モニタリング」導入拡大に向けた教育体制などの説明を中心に議論しました。

交渉の中で支社側は、社会人採用は育成期間を4年、プロフェッショナル採用は7年で線路保守判断ができる育成を行っていると回答しました。

しかし、新潟支社としての具体的な到達目標や教育内容、技術継承に対する考え方が不明確であり現場で働く社員は不安や疑問を抱えています。

社員の不安や疑問を解消し、安心して業務を遂行できる環境を実現するため、新潟地本は3月10日、



ダイヤ改正における要員算出の根拠や労働時間配置に関して新潟支社は、2018年度申16号「ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れ」、申13号2019年度「システムチェンジ・コストダウン計画(ダイヤ改正)」に対する申し入れの団体交渉において、過去の説明とは異なる回答を行ったり、団体交渉中断後に中断前の回答から変更したり、「詳細は明らかにできない」としつつも就業規則等に記載の無い回答を行うなどしました。

ダイヤ改正提案の労働条件の変更に関わる要員

ダイヤ改正における要員算出の根拠や労働時間配置に関して新潟支社は、2018年度申16号「ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れ」、申13号2019年度「システムチェンジ・コストダウン計画(ダイヤ改正)」に対する申し入れの団体交渉において、過去の説明とは異なる回答を行ったり、団体交渉中断後に中断前の回答から変更したり、「詳細は明らかにできない」としつつも就業規則等に記載の無い回答を行うなどしました。

ダイヤ改正提案の労働条件の変更に関わる要員

ダイヤ改正における要員算出の根拠や労働時間配置に関して新潟支社は、2018年度申16号「ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れ」、申13号2019年度「システムチェンジ・コストダウン計画(ダイヤ改正)」に対する申し入れの団体交渉において、過去の説明とは異なる回答を行ったり、団体交渉中断後に中断前の回答から変更したり、「詳細は明らかにできない」としつつも就業規則等に記載の無い回答を行うなどしました。

ダイヤ改正提案の労働条件の変更に関わる要員

ダイヤ改正における要員算出の根拠や労働時間配置に関して新潟支社は、2018年度申16号「ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れ」、申13号2019年度「システムチェンジ・コストダウン計画(ダイヤ改正)」に対する申し入れの団体交渉において、過去の説明とは異なる回答を行ったり、団体交渉中断後に中断前の回答から変更したり、「詳細は明らかにできない」としつつも就業規則等に記載の無い回答を行うなどしました。

ダイヤ改正提案の労働条件の変更に関わる要員

ダイヤ改正における要員算出の根拠や労働時間配置に関して新潟支社は、2018年度申16号「ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れ」、申13号2019年度「システムチェンジ・コストダウン計画(ダイヤ改正)」に対する申し入れの団体交渉において、過去の説明とは異なる回答を行ったり、団体交渉中断後に中断前の回答から変更したり、「詳細は明らかにできない」としつつも就業規則等に記載の無い回答を行うなどしました。

ダイヤ改正提案の労働条件の変更に関わる要員

ダイヤ改正における要員算出の根拠や労働時間配置に関して新潟支社は、2018年度申16号「ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れ」、申13号2019年度「システムチェンジ・コストダウン計画(ダイヤ改正)」に対する申し入れの団体交渉において、過去の説明とは異なる回答を行ったり、団体交渉中断後に中断前の回答から変更したり、「詳細は明らかにできない」としつつも就業規則等に記載の無い回答を行うなどしました。

ダイヤ改正提案の労働条件の変更に関わる要員

ダイヤ改正における要員算出の根拠や労働時間配置に関して新潟支社は、2018年度申16号「ダイヤ改正の検証及び諸設備に関する申し入れ」、申13号2019年度「システムチェンジ・コストダウン計画(ダイヤ改正)」に対する申し入れの団体交渉において、過去の説明とは異なる回答を行ったり、団体交渉中断後に中断前の回答から変更したり、「詳細は明らかにできない」としつつも就業規則等に記載の無い回答を行うなどしました。

ダイヤ改正提案の労働条件の変更に関わる要員

