



# 東日本ユニオンにいがた

http://niigatachihon.yukigesho.com/

## 申6号・職場環境に徹底した衛生管理を求める緊急申し入れ団体交渉

# 疥癬感染の終息に向けて対策を議論

新潟地本は10月27日、申6号・職場環境に徹底した衛生管理を求める緊急申し入れの団体交渉を行いました。

乗務員を中心に複数の社員に疥癬(かいせん)との診断が下されたことにより、支社や現場で対策も講じられはじめている中で、労使で認識一致を図りながら終息に向けて議論を行いました。

### 発生は新潟・長岡運輸区のみとの認識

新潟支社が把握している疥癬の発生状況を質すと支社側は、把握しているのは運輸系統のみであり、箇所としては新潟・長岡の2運輸区であると回答しました。

また、具体的な件数は明らかにしなかったものの、特に長岡運輸区が多いとの認識を示しました。地本の調べでは庄内統括センターと新津運輸区でも感染者から管理者へ

た薬によって判断してはいないとしました。新潟支社として疥癬を認識した時期を質すと、10月に入って診断され、そこを境に受診し診断される社員が増加したとし、今日現在では実数としての認識を示しました。

支社側は、感染が拡大した原因は特定できないとタートなのかは個人のプライバシーに関わるもの

### 現時点での特別な対応は不要と判断

職場で不安の声が上がっている共用の布団について支社側は、産業医と話をした中で、スリーピングシートもあることで通常疥癬であれば現行のまま問題ないという認識を示しました。

職場内で広がっているという認識はないという事を交渉団が質すと支社側は、通常疥癬と角化型疥癬があり、現在この角化型疥癬の発見には至っていないとして、通常疥癬は肌と肌との接触、畳や便座というところで感染する可能性があるの



ていないとしました。痒みで眠れない状況での乗務に安全面での不安を訴える現場社員の声を挙げると支社側は、コミュニケーション不足という事もあるかと思うが、社員側から言ってもらわないと把握できないとして、不安があれば管理者に話して欲しいとしました。

症状を訴えた社員の勤務の取り扱いについて質すと支社側は、行動制限を必要とする指定感染症ではないため、現状でカバーするものはなく、受診は年休となるとしました。

### 不安を煽らないため発生箇所以外周知せず

疥癬に対する新潟支社の対策を明らかにするよう求めました。支社側は、原因の特定はできないものの、通常疥癬でも感染の可能性があるので、ダニの駆除を行うなど初期の対応を含めて終息に向けて対応して

介護現場では隔離や出勤停止などの対応をしていると指摘すると支社側は、介護現場には介護現場の対応があると思うが、会社としていろいろ協議、対応していることから、現時点で特別な対応は考えているとしました。

## 年末手当交渉本日開催!

本部申5号  
2022年度  
年末手当に関する  
申し入れ

2022年11月1日(火)  
14時00分より

要求実現に向けて  
職場からたたかいて  
作りだそう!



## 2022年度年末手当 基準内 賞金の3・7ヶ月分 要求満額を実現しよう!

最低限の生活を送るために  
質の高い仕事をするために  
年間最低6・0ヶ月分の  
期末手当が必要だ!



## 東日本ユニオンで 共に勝ち取ろう!

職場内で広がっているという認識はないという事を交渉団が質すと支社側は、通常疥癬と角化型疥癬があり、現在この角化型疥癬の発見には至っていないとして、通常疥癬は肌と肌との接触、畳や便座というところで感染する可能性があるの

介護現場では隔離や出勤停止などの対応をしていると指摘すると支社側は、介護現場には介護現場の対応があると思うが、会社としていろいろ協議、対応していることから、現時点で特別な対応は考えているとしました。疥癬に対する新潟支社の対策を明らかにするよう求めました。支社側は、原因の特定はできないものの、通常疥癬でも感染の可能性があるので、ダニの駆除を行うなど初期の対応を含めて終息に向けて対応して

乾燥機増備と布団クリーナー設置を行っており、感染報告が上がった箇所は実施して行っています。対策はいつまで行おうのか考えを問うと、1〜2ヶ月を見ていくが状況を見ながらの判断となるとし、終息の判断は難しい中、効果的な対策を実施していくと確認しました。社員に対して、疥癬が流行っているため痒みがある場合は医療機関を受診し結果を管理者に報告するよう周知している箇所を質しました。

支社側は、現に発生している新潟・長岡運輸区であり、その他は現場長、管理者も含めて周知し把握するよう指示しているとしました。他の職場に広がらない様に今発生していない所にも周知するべきだと指

