



新入社員のみなさん 入社おめでとうございます! 私たちは東日本ユニオンです



社会人として新たなスタートを切り、希望に胸を膨らませていること
でしょう。初めての仕事や職場に対する不安や悩みはありませんか?
私たち東日本ユニオンに気軽に相談してください!

私たちがととも東日本ユニオンで
働きがいあるより良いJR東日本を創ろう!

私たち東日本ユニオンは正式名称を「JR東日本労働組合」といい、2004年に結成した労働組合です。

JR東日本内の支社

毎に地方本部、又は支部を組織して、新潟支社エリア内の職場で働く仲間を組織しているのが新潟地方本部です。

職場やシステムをこえて労働条件の向上や業務問題の解決に向けて取

組んでいます。仲間の絆を大事にして、組合員同士の交流も積極的に進めていて、コロナ禍以前はレクリエーションの開催や、現在も感染対策に最大限配慮しながら交流や活動

会社との交渉は労働組合にしかできません

春闘や賃金の引き上げといったニュースをよく耳にしますが、春闘とは賃金を中心として、私たちが働く労働条件を決定する労使交渉の場です。

JR東日本では、平均で1万2304円(3.78%)の賃金引き上げを実現し、初任給も引き上げられることになりましたが、労働者側の代表として会社側と交渉を行ったのが労働組合です。

労働組合は、労働者が主体となって自主的に

組んでいます。

会社の発展を通じて組合員・家族の幸福を実現するために、会社施策のチェックも重視しています。

このことで、労働者が団結して労働条件の改善を図るために、憲法や各種の法令で活動が保証された団体です。

JR東日本には様々な労働組合があり、どの労働組合に加入するかを自分の意志で自由

労働組合への加入が増えれば要求実現も近づきます

単身赴任者等に対する帰省用交通費の支給要件の変更として、帰省用交通費が最大で片道96回分支払われることになりました。これは、これまで年間

72枚だった帰省代用証の交付枚数を96枚とするよう求めた本部申1号の要求が形を変えて実現したものです。

働く中で不安や不満を感じたり、困ったりしたときに、一人だけで問題に対し声をあげて現実を変えることは非常に難しいです。

会社の施策のチェックや正、労働条件の維持・改善など、一人では弱い労働者が集まることで、問題解決を図るのが労働組合です。

大きな施策に限らず、職場で生じている問題の解決も含め、私たち新潟地方本部は、働く者の立場で、安全、サービス

東日本ユニオンはJR東日本と労働協約を結んでいます。

労働協約は、就業規則よりも効力が強く、原則として締結した労働組合の組合員にのみ適用されます。たとえば…

- 会社が経営上の都合で組合員を休職させる場合は組合と協議します。
- 会社が経営上の都合で組合員を解雇する場合は組合と協議します。
- 会社が組合員を出向させる期間は原則として3年以内とします。
- 組合員は、転勤や降職、出向などの事前通知内容に苦情がある場合、簡易苦情処理会議に解決を求めることができます。

…など、これらは組合員だけが適用されます。

労働組合に興味・関心をもったなら、職場や業務など疑問や不満があったなら、まずは東日本ユニオンの組合員に気軽に声をかけてみてください。

新潟地方本部はいつでも皆さんの加入をお待ちしています。



コロナ禍以前に開催したレクリエーション。現在は感染対策に最大限配慮しながら交流や活動をしています。