



東日本ユニオンにいがた

http://niigatachihon.yukigesho.com/

申17号・設備職場における出向異動等に関する緊急申し入れ

設備職場での不本意な異動・不誠実な対応 是正を求めて申し入れを提出

これまで設備職場では、担務変更や出向・異動が実施されてきました。しかし、社員本人が会社施策である出向・異動の目的や意義を説明されないために理解、納得できないまま実施されたり、家庭環境や人生設計、さらには生活する上での特状が考慮されない中で出向や異動が実施されている現状があります。

また、労働組合への加入を理由に「面談」が実施されたり、労働組合加入以降に担務変更や異動・出向を命じられるなど、労働組合所属による差別が行われていると認識せざるを得ない実態があり、到底看過することはできません。

新潟地本は4月17日、設備職場で行われている目的や根拠のない異動・出向や、労働組合への加入を理由とした不当な異動・出向の是正を求め、申17号・設備職場における出向・異動等に関する緊急申し入れを新潟支社に提出しました。

- 申17号申し入れ項目
- 1. 設備職場における、出向の目的を明らかにすること。
- 2. 労働組合加入による担務変更や異動、出向等における不当労働行為を是正すること。
- 3. 本申し入れの回答は2023年4月27日までにを行うこと。



合もあるとしました。その上で、車両故障発生を受けた指令が新潟車両センターと打合せ、派遣の必要があるのか、長岡車両センターのJR新潟鉄道サービス(NTS)社員で対応出来る範囲であれば発注をかけて対応するか等の対応を決める形になりました。

NTSへの作業指示は新潟車両センター

NTSへの作業指示は、どこが行うのかを質すと支社側は、新潟車両センターの検修当直からであり、具体的な作業指示を行なっているとはしていません。乗務員から無線で申告を受けた長岡駅輸送室がNTSの作業責任者に伝え、仕業検査に行くようにお願いした事例があることから、長岡駅輸送室がNTSに発注する事は出来るのかを質しました。支社側は、連絡を受けたNTSが気を利かせて行った可能性もあるが必ずしも行くものではなく、新潟車両センターが状況を把握してNTSへ必要など発注、指示を行うのが基本であるとはしていません。

冬期には常駐も含めて対応を検討

新津派出には社員が4名配置され、臨時的な修繕対応を行なっていることから、長岡にも同じような形で残せなかったのかを質しました。支社側は、新津には臨時車両やSLもあり様々勘案した結果だとしたと。支社側は、新潟には臨時車両やSLもあり様々勘案した結果だとしたと。支社側は、新潟には臨時車両やSLもあり様々勘案した結果だとしたと。支社側は、新潟には臨時車両やSLもあり様々勘案した結果だとしたと。

かを質すと支社側は、組織再編に伴う契約の変更は無いため調査は出来無いと回答しました。その一方で現地の確認はあり得るとする支社側に対して確認と調査の違いは何かを問うと、一概に線引き出来るものではないため難しく、JRとNTSでその都度取決めていく中身であるとの考えを示しました。



長岡車両センターへの在勤者配置を求める

新潟地本は3月30日、申16号・「新潟支社における運輸車両部門の組織再編について」に対する第三次申し入れ(車両職場再編・検修業務関係)の団体交渉を行いました。

交渉経過と組合員との議論内容を踏まえ、安全安定輸送及び円滑な業務遂行のため、現長岡車両センターに検修社員の在勤者を配置するよう求めたものであります。

在勤者は配置せず派遣修繕で対応

現長岡車両センターに検修社員の在勤者を配置するように求めましたが、支社側からは必要により派遣修繕等を行っていくとの回答を受けました。新潟車両センター社員を派遣する事で良いか質すと支社側は、新潟車両センターだけでなく営業線の社員が判断して行く場

新入社員のみならず！ 入社おめでとうございます！

初めての仕事や職場に対する不安や悩みはありませんか？

私たちJR東日本労働組合(東日本ユニオン)に気軽に相談してください！



東日本ユニオンで私たちとともに働きやすい職場を創りましょう！

新入社員のみならず！入社おめでとうございます！初めての仕事や職場に対する不安や悩みはありませんか？私たちJR東日本労働組合(東日本ユニオン)に気軽に相談してください！

組合員は、これまで検修社員が配置されている事で業務的にも精神的にも大きな使命を果たしてきたことを指摘しました。その上で、施策実施後も構内には車両が留置されている中で、車両故障が発