



# 東日本ユニオンにいがた

http://niigatachihon.yukigesho.com/

JR東日本労働組合新潟地方本部

2024年4月1日発行

第34号 (通巻第310号)

発行者：星山 圭 編集者：教育・広報部

## 新入社員のみなさん 入社おめでとーございませう! 私たちらは東日本ユニオンでせう



社会人として新たなスタートを切り、希望に胸を膨らませていること  
でせう。初めての仕事や職場に対する不安や悩みはありませうか?  
私たちら東日本ユニオンに気軽に相談してください!

### 私たちらとせうもに東日本ユニオンで 働きたいあるより良いJR東日本を創らう!

私たちら「東日本ユニオン」は、正式名称を「JR東日本労働組合」といいます。

2004年に結成した労働組合で、JR東日本内の支社毎に地方本部や支部を組織しています。

新幹線統括本部に所属する職場を含め、新潟支社エリアで働く仲間が組織しているのが新潟地方本部です。

#### 会社との交渉は労働組合にせうできませう

春闘や賃金の引き上げといったニュースをよく耳にせうましたが、春闘とは賃金を中心として、私たちらが働く労働条件を決定する労使交渉の場です。

JR東日本では、平均で1万0598円のベースアップ、定期昇給込みで1万6973円(5.01%)の賃金引き上げを実現せうました。

しかし今年の春闘は、賃金引き上げに對して「さらなる営業収益の確保とコストダウンが必要な厳しい経営環境

職場や系統、世代をこえて労働条件の向上や業務問題の解決に向けて取り組んでいます。

会社の発展を通じて組合員・家族の幸福を実現するために、会社施策のチェックも重視しています。

仲間の絆を大事にして、組合員同士の交流も積極的に進めていて、レクリエーションなども開催しています。

「中長期的な動向等を勘案して慎重な判断が必要」とする経営側のネガティブな姿勢からのスタートでせう。

労働者側の代表として会社側と交渉を行ってのが労働組合で、東日本ユニオンも賃金引き上げを求めて団体交渉を行いました。

労働組合は、労働者が主体となつて自主的に労働条件の維持・改善や経済的地位の向上を目的として組織する団体

として、労働者が団結して労働条件の改善を

図るために、憲法や各種の法令で活動が保証されています。

JR東日本には各種

のサークルや、社員の親睦会としての社友会など様々な組織・グループがありませうが、賃金やボーナス、労働時間をほ

#### 加入する仲間が増えれば要求実現も近づきませう

労働時間の改ざんによる賃金の未払いが発せうた際には、未払い分の賃金の支払いと正しい労働時間の付与を求めて交渉を行いました。

組合員本人が納得できませうない異動や出向延長の事前通知が発せうた際には、簡易苦情処理会議や団体交渉を通じて解決に向け取り組ん

で不安や不満を感じたとき、困つたりしたとき、一人だけで現実を変えらることは非常に困難

です。会社の施策のチェックや正、労働条件の維持・改善など、一人では

の立場から、安全、サー

#### 東日本ユニオンはJR東日本と労働協約を結んでいます。

労働協約は、就業規則よりも効力が強く、原則として締結した労働組合の組合員にのみ適用されます。たとえは...

- 会社が経営上の都合で組合員を休職させる場合は組合と協議します。
- 会社が経営上の都合で組合員を解雇する場合は組合と協議します。
- 会社が組合員を出向させる期間は原則として3年以内とします。
- 組合員は、転勤や降職、出向などの事前通知内容に苦情がある場合、簡易苦情処理会議に解決を求めることができます。

...などで、組合員だけが適用されます。

#### 労働組合は誰が 当たり前に入れる組織でせう

労働組合に興味・関心をもつたなら、職場や業務など疑問や不満があつたなら、まずは東日本ユニオンの組合員に気軽に声をかけてみてくだせう。

東日本ユニオンはいつでも皆さんの加入をお待ちしています。

の立場から、安全、サー  
ビスをはじめとした  
様々な視点で団体交渉  
を積み重ねてきたら  
交渉を通じて会社が  
取り扱いは改めたり、改  
善を図つたりしたも  
のが沢山あります。

労働組合に加入する  
仲間が増えればその分  
だけ要求の実現に近づ  
きます。