



新入社員のみなさん 入社おめでとうございます! 私たちは東日本ユニオンです



社会人として新たなスタートを切り、希望に胸を膨らませていること
でしょう。初めての仕事や職場に対する不安や悩みはありませんか?
私たち東日本ユニオンに気軽に相談してください!

私たちがとどき東日本ユニオンで 働きたいあるより良い東日本を創ろう!

私たち「東日本ユニオン」は、正式名称を「JR東日本労働組合」といいます。

2004年に結成した労働組合で、JR東日本内の支社毎に地方本部や支部を組織しています。

新幹線統括本部に所属する職場を含め、新潟支社エリアで働く仲間組織しているのが新潟地方本部です。

会社との交渉は労働組合にしかできません

春闘や賃金の引き上げといったニュースをよく耳にしましたが、春闘とは賃金を中心として、私たちが働く労働条件を決定する労使交渉の場です。

JR東日本では、平均で1万3782円の基本給改定、定期昇給込みで2万0171円(5.65%)の賃金引き上げを実現しました。

「物価上昇が続いて生活が苦しい」「働き方が変わり新たな業務も増えたのだからそれに見合った賃金が欲しい」

職場や系統、世代をこえて労働条件の向上や業務問題の解決に向けて取り組んでいます。

会社の発展を通じて組合員・家族の幸福を実現するために、会社施策のチェックも重視しています。

仲間の絆を大事にして、組合員同士の交流も積極的に進めていて、レクリエーションなども開催しています。

「会社に貢献している社員にふさわしい基本給が必要」などの声を受けて、労働者側の代表として会社側と交渉を行ったのが労働組合で、東日本ユニオンも賃金引き上げを求めて団体交渉を行いました。

労働組合は、労働者が主体となって自主的に労働条件の維持・改善や経済的地位の向上を目的として組織する団体のことで、労働者が団結して労働条件の改善を図るために、憲法や各種の法令で活動が保証さ

れています。

JR東日本には各種のサークルや、社員の親睦会としての社友会など様々な組織・グループがあります。

賃金やボーナス、労働時間をはじめとした労働条件の維持・向上のために会社と団体交渉を行えるのは労働組合だけです。

仲間が増えれば要求実現も近づきます

繰り返される労働時間の改定による賃金の未払いに対して、未払い分の賃金の支払いと正しい労働時間の付与を求めて交渉を行ってきました。

組合員本人が納得できない異動の事前通知が発令された際には、労働者が集まることで、問題解決を図るのが労働組合です。

一人では立場が弱い労働者が集まることで、問題解決を図るのが労働組合です。

一人では立場が弱い労働者が集まることで、問題解決を図るのが労働組合です。

東日本ユニオンはJR東日本と労働協約を結んでいます

労働協約は、就業規則よりも効力が強く、原則として締結した労働組合の組合員にのみ適用されます。たとえば…

- 会社が経営上の都合で組合員を休職させる場合は組合と協議します。
- 会社が経営上の都合で組合員を解雇する場合は組合と協議します。
- 会社が組合員を出向させる期間は原則として3年以内とします。
- 組合員は、転勤や降職、出向などの事前通知内容に苦情がある場合、簡易苦情処理会議に解決を求めることができます。

…などで、組合員だけが適用されます。

労働組合です。

大きな施策に限らず、職場で生じる問題の解決も含め、私たち東日本ユニオンは、働く者の立場から、安全、サービスをはじめとした様々な視点で団体交渉を積み重ねてきました。今冬の取り組みで踏切の消雪設備の改修を実現したり、ホーム除雪の契約を改めたように、交渉を通じて改善が図られたり、会社を取り扱いは改めたりしたものが沢山あります。

労働組合に加入する仲間が増えればその分だけ要求の実現に近づきます。

労働組合に興味や関心をもつたら、職場や業務、制度などに疑問や不満があったら、まずは東日本ユニオンの組合員に気軽に声をかけてみてください。

東日本ユニオンはいつでも皆さんの加入をお待ちしています。

