

「柔軟な働き方に向けた長岡統括センターの 体制見直しについて」の提案を受ける！（7月23日）

交渉速報
(要旨)

実施概要、実施箇所及び実施時期

- 柔軟な働き方をこれまで以上に推進するため、長岡統括センターの長岡駅（輸送室）、越後湯沢駅、浦佐駅、燕三条駅にフレックスタイム制を適用した作業ダイヤを拡大する。
- 長岡統括センター【2025年10月1日】
- 体制

		現 行					改 正					記事
		変形等	交代	乗務		計	変形等	交代	乗務		計	
				日勤	泊				日勤	泊		
長岡統括センター	管理	24	6			30	32	2			34	
	一般	32	17	19	28	96	54	6	19	28	107	

※業務の繁閑等に応じて1日当りの出面数（作業ダイヤ数）を柔軟に設定する。

※上長の指示で管理者が一般社員の業務を行うことや一般社員が管理者の業務を行う場合がある。

～会社の主張～

- ・社員数に変更はない。・適用範囲は各箇所業務する全社員。
- ・働きがいの向上が一番の目的であり、柔軟な働き方も推進していきたい。フレキシブルタイムなどの時間の活用方を柔軟にしていく。
- ・出退勤にバラツキがあり、勉強会や各種会議に人が集まりづらくなっていることは課題。
- ・個人により担当する業務に差がある。営業と輸送の差もなくしていきたい。
- ・フレキシブルタイムの活用方については、誤った指示を行わないよう管理者からの指示も的確・明確にしていかなければならない。・新潟・庄内統括センターへの拡大も考えている。

**体制見直しにより、働きがいの向上と
柔軟な働き方を実現できるのでしょうか？
私たち東日本ユニオンと一緒に考えていこう！
皆さんの声を聞かせてください！！**