



団体交渉日決定！

2018年度申15号 9月26日10時から

2018年度冬期検証に関する申し入れ

【冬期体制について】

1. 冬期体制を12月1日からとし、全系統で統一すること。
2. 越後湯沢駅の冬期要員を増員すること。及び公募制で配置された社員を冬期要員としないこと。

【教育体制について】

1. 簡易型乗用除雪機「とらん丸」の教育対象者の範囲及び使用する際の体制を明らかにすると共に、教育を徹底すること。

【E129系ディスクブレーキ凍結防止対策について】

1. E129系のディスクブレーキ凍結防止対策として、車両及び設備面で対策を講じること。また車掌の入換合図による小移動での凍結確認を行わないこと。

その他車両設備改善、新たな仕組みの構築についてなど全14項目申し入れました。前年度冬期は暖冬小雪であったものの、一昨年冬期の対策に導入された「とらん丸」の教育体制の不備、E129系ディスクブレーキ凍結確認について改善を求め交渉を行います。

2018年度申13号 9月27日10時から

エルダー社員制度の誠意ある運用を求める申し入れ

1. 来年度退職者に対する、再雇用先提示までのスケジュールを明らかにすること。
 2. エルダー社員制度の運用は「ライフプランいきいきガイド」に沿ったスケジュールにおいて行うこと。
 3. グループ会社における雇用先の拡大をはかること。
- など、全ての社員に公平で納得性のある制度運用を求め、その他全8項目を申し入れました。

東日本ユニオンに加入してより良い労働環境を実現しよう！