



2020春闘シリーズ④

JR労働者の総力で要求満額回答を勝ち取ろう！！



2020春闘要求

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。
2. エルダー社員の基本賃金を、一律6,000円引き上げること。
3. グリーンスタッフの基本賃金を、一律6,000円引き上げること。
4. 定期昇給を実施すること。昇給係数は4係数とすること。
5. 第二基本給を廃止すること。
6. 終身雇用、年功序列型賃金について将来にわたり維持すること。

東日本ユニオンは2月8日開催の第7回定期中央委員会において『2020春闘要求』を全会一致で採択し、16日に申21号として会社側に提出しました。

過去の賃上げ交渉において会社側は賃金改善を毎年実施してきたことを主張しますが、様々な物価上昇や昨年実施された消費税増税によって実質賃金は低下している状況にあります。第三四半期決算を見れば要求している定期昇給実施、一律6000円の引き上げを行っても経営体力は万全であることは明らかです。「変革2027」の下全ての系統で実施されようとしている各種施策によって社員一人当たりの負担は大きく増加し、離職する社員の増加にも影響を及ぼしています。私たち東日本ユニオンは今春闘において「終身雇用、年功序列型賃金の維持」「第二基本給廃止」を要求しています。社員の将来生活設計を立てやすくすると共に雇用不安をなくすため、大量退職期を終えた今役目を終えたと言える制度の廃止を強く要求します。全ての職場で広く議論をつくり出し、前項目満額回答獲得に向けた運動を職場から創り出しましょう！！

自分たちの将来のためにJR労働者は行動しよう！