



## 2020夏季手当の取り組みシリーズ④ 満額回答実現に向けて職場の声を募集させよう！

新型コロナウイルス感染拡大による大幅な減収に対して会社は記者会見において役員報酬の5～7月の3か月間10%自主返納すると発表しました。また一般社員の夏季賞与についても「業績に基づいて決めており、厳しい数字になるだろう」と報道されています。これに対して社員からは戸惑いと怒りの声が上がっています。

ボーナスで家や車のローン支払いを組んでいる。減額は本当に困る



コロナウイルス感染の危険がありながら交通インフラを担った社員に満足いく回答額で応えて欲しい！

何かあった時の内部留保ではないのか。今こそ内部留保を使って社員の生活を支えるべきだ

過去の交渉で会社は安定した支給を行うため、業績連動という説明はしてこなかった。報道では業績に基づきと言われているがいつ変わったのか？



## 2020年度夏季手当交渉

2020年5月29日(金)11:00～