



団体交渉開催決定！！

2019年度申31号お客さま、社員の命を守る運行体制の確立を求める申し入れ

7月14日15時～

1. 今回発生した事故について原因を明らかにすること。
2. 事象発生後に行った緊急対策とその結果を明らかにすること。
3. これまでの点検方法と点検周期の課題について明らかにすること。
4. 今回の事象を受けて再発防止のためのメンテナンス体制の確立を ①点検方法 ②点検周期 ③要員体制 ④直轄・外注区分のあり方等の視点で明らかにすること。

申11号新型コロナウイルス感染防止に対する職場の環境整備に関する申し入れ

申12号現情勢下における新潟支社の企業活動に関する緊急申し入れ

7月15日9時30分～

【申11号申し入れ項目】

1. 水道蛇口を自動水栓化すること。また、固形石鹼のみの手洗い環境を液体石鹼に改善すること。
2. 乗務員休養管理室の上下2段同時使用を禁止すること。
3. ワクチン接種に関する勤務の取り扱い、接種の把握等の考え方を明らかにすること。
4. 新潟駅西口情報連絡所の密集対策を行うこと。
5. 運輸区所における会議室・訓練室・講習室等を開放し、休憩スペースの3密を回避する選択を可能とすること。
6. マスクを着用していないお客さまに対する会社の対応を明らかにすること。
7. 現業機関のフレックスタイム制導入に対する考え方を明らかにすること。
8. 支社勤務者に対して不織布マスクを支給すること。
9. 新潟支社付けの出向者に対して不織布マスクを支給すること。

【申12号申し入れ項目】

1. 新潟支社保有の社用車の車種・台数・用途・使用頻度及び必要性を明らかにすること。
2. 新潟支社保有の社用車に係る経費を明らかにするとともに運用を見直す考えがあるか明らかにすること。
3. 別居手当の支給を伴う社員の希望によらない単身赴任は解消すること。
4. 広報誌『TOKI』は紙ベースを廃し、データ配信を基本とすること。

など全7項目