



団体交渉します！

申5号「変革2027を踏まえた新たなジョブ
ローテーション」実施後の検証に関する申し入れ

12月24日9：30～

● 申5号要求項目 ●

1. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」の目的を明らかにすること。
2. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」の成果と課題を明らかにすること。
3. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」の対象者を明らかにすること。
4. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」の実施回数並びに、ジョブローテーションが実施された社員数を明らかにすること。
5. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」実施後、「同一担務の従事期間が最長でも概ね10年を超えないように異動又は担務変更を行う」とした成果と課題を明らかにすること。
6. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」により異動した社員の「仕事と生活の両立」の視点から成果と課題を明らかにすること。
7. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」実施後における安全のレベルアップを目的とした、運転士の異動に対する成果と課題を明らかにすること。
8. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」により異動した社員に対する、各運輸区所における教育内容及び教育スケジュールの考え方を明らかにすること。
9. 新潟支社における「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」実施前と実施後における乗務係（運転士・車掌および指導担当）の休日出勤と超勤実績の増減を運輸区所別に明らかにすること。