



# 職場から夏季手当の取組みを創り出そう!

第2回目の交渉も6月3日に開催され大詰めを迎えています。

全社員が黒字化実現に向けて奮闘し、矢継ぎ早に行われる施策により一人の社員が複数の業務を担うなど確実に労働密度は上がっています。期末手当は一時金であるからこそ、基準内賃金の3.0ヶ月満額を社員に投資しても将来にわたって経費として影響することはありません。

通期予想で黒字を予定し、GW輸送も好調であったからこそ、堂々と職場から基準内賃金の3.0ヶ月満額回答獲得に向けた取組みを展開していきましょう!

## 上中越支部夏季手当の取組み【BONUS GRAND PRIX 2022】



上中越支部は夏季手当満額回答獲得実現に向けて、3つのお題に対して様々な思いを一言で表現する【BONUS GRAND PRIX 2022】を開催しています。

集会では切実な思いにひねりを加えた一言が組合員から出されました。引き続き組合員はもとより、家族やJR労働者からも広く募集して夏季手当の取組みを盛り上げていきます。

JR東日本労働組合  
上中越支部 情報

2022年5月26日発行  
第17号  
発行者: 外谷 真  
編集: 教育・広報部  
JR東日本労働組合 上中越支部

### 夏のボーナス3.0ヶ月を勝ち取ろう!!

上中越支部は、夏季手当 3.0ヶ月満額を勝ちとるため、「BONUS GRAND PRIX 2022」に取り組みます。この取り組みは、3つのお題から様々な思いを一言で表現し、満額獲得へ繋げていくというものです。組合未加入の方、他労組の方、職場のどなたでも大歓迎です。出された思いを満額獲得の大きな「うねり」となるよう盛り上げていきましょう!!

↓お題は、次の3つ

「健康経営」って言いますが、  
〇〇ですよ!

「社員のストレス溜まり過ぎですよ!!」

「そんなにローテーションしてどうすんねん!!」  
…と、ツッコミたくなる現状を教えてください。

「気が付いたら、職場は知らない人だらけだよなぁ!!」

「それは切実ですよー」  
…と、同情するような身の上を語って下さい。

「ボーナス少ないと、スナックにシャンパン入れられちゃいよ!!」

JR東日本労働組合  
上中越支部 情報

2022年6月1日発行  
第18号  
発行者: 外谷 真  
編集: 教育・広報部  
JR東日本労働組合 上中越支部

### 夏季手当3.0ヶ月満額を勝ち取ろう!!

BONUS GRAND PRIX 2022  
組合員の皆さんからいただいた「一言」をいくつかご紹介いたします。

「健康経営」って言いますが、〇〇ですよ!

家計は不健康ですけど!  
ストレスの内留保がいつぱいですよ!  
見せかけの健康経営だと、すぐにリバウンドしますよ!  
社長の健康を支えているのは、社員の頑張りがいるからですよ!  
社員のストレス溜まり過ぎですよ!  
健康を維持するにも、お金は必要ですよ!  
休憩室に曇がなくて休めないから疲労が怖いですよ!  
過密労働ですよ!  
残業減るんじゃなくて、増えてますよ!  
社員はボーナス下がつて餓死寸前ですよ!

「そんなにローテーションしてどうすんねん!!」  
…と、ツッコミたくなる現状を教えてください。

遠距離通勤、タイヤが3年持たない!  
単身赴任で2重生活 負担が増えてます!  
みんな職場が遠くなってますよね~  
気が付いたら職場は知らない人だらけ  
職場は大混乱ですよ!  
酒田・村上で新潟支社制覇!! (前人未踏)  
家族の事情を無視した異動まで順番待ちのカウンタダウン  
「職場の和」死語です  
現場はみんな目が回ってますよ!  
仕事が変われば前回の仕事忘れちゃう

「それは切実ですよー」  
…と、同情するような身の上を語って下さい。

年収下がって娘へのお小遣い払えず滞納してます。  
給料上がらずボーナス減らされ、物価は値上がり二人の子供は私立に進学、毎日眠れない日々が続いています。  
税金・ローンでツツカラカン  
妻との格差が開く一方。妻に物言えぬ私。  
エルダーの基本給少ないから、せめてボーナス要求満額出せ  
私は何でも屋ではありません  
長男の学費のために次男・三男・長女の貯金に手をつける  
サステナブルな家計にならないヨ  
何でも値上がり 玉ねぎ高くて買えません!

### 2022年度夏季手当に関する申し入れ 第2回交渉

## 6月3日(金)

## 14:00から開催

夏季手当満額獲得のたたかいは真っ只中!!  
まだまだ皆さんの「一声」お待ちしています!!