



## 2023春闘シリーズ⑥

# 黒字化貢献と物価高にかかる負担はエルダー社員も変わらない！

東日本ユニオンはエルダー社員の基本賃金一律3,000円引き上げを今春闘で求めています。エルダー社員は長い鉄道人生で培った技術・知識を新しい職種や職場で、また本体エルダー社員は任せられる責任と業務量もエルダーとなっても変わらず奮闘されています。会社発足以降初めて赤字に転落した業績を黒字化に貢献したのは現役社員と変わることはありません。また毎月のように物価上昇が報じられていますが、かかる負担はエルダー社員も同様です。

エルダー社員の「基本賃金一律3,000円引き上げ」を実現させましょう！

# 第二基本給の役目は終わった！会社への貢献に見合う退職金を支払うべきだ！



### 第二基本給・・・？

退職手当規定には、基本給昇給額の30%の額が毎年加算され、その累計額が退職手当算出時の基本給月額から減額する金額が第二基本給と明記されています。

国鉄からJRへ移行する時に作られた制度であり、2023年度で国鉄採用社員の大半が退職されることで、この第二基本給の役目は終わったと言えます。優秀な人材確保のためには基準内賃金ではない手当を支給するのではなく、定年退職まで貢献した社員に手厚い退職手当が会社に貢献しようとする気持ちになるのではないのでしょうか？

# 働く全てのJR労働者の賃上げを実現するために、東日本ユニオンに加入しよう！