



2023夏季手当シリーズ①

黒字化実現の後は年間6.0ヶ月支給を勝ち取ろう！

東日本ユニオンは5月15日申11号「2023年度夏季手当に関する申し入れ」を会社に申し入れました。

コロナ禍において会社発足以降初めて赤字決算を経験し、定期昇給の昇級係数が半減されJR労働者の生活と未来を不安に陥れる事態となりました。昨年春闘においてベースアップ要求を見送り定期昇給完全実施に取組み、黒字化実現後に成果配分を求めることを組合員と確認してきました。

2022年度決算は3年振りの黒字化を実現し、これまで苦勞してきたJR労働者への還元を夏季手当要求では強く要求していきます。

2023年度夏季手当要求

1. 2023年度夏季手当は社員一律による「基準内賃金の3.0ヶ月分」とすること。
2. 2023年度夏季手当において、これまでのコロナ対策、黒字経営に尽力した社員の労に対し、特別措置として社員一律による「基準内賃金の0.3ヶ月分」を支給すること。
3. 2023年度夏季手当の基準額は、主務職に100円、主任職・指導職・係職に200円を加えた額とすること。
4. 2023年度夏季手当は2023年6月30日（金）までに支払うこと。

黒字化を実現したJR労働者への還元を労働組合の力で勝ち取ろう！