



## 2024春闘要求満額を獲得しよう！



# 使命を終えた第二基本給を廃止しよう！

東日本ユニオンは2024春闘要求を申し入れ、要求項目の1つとして第二基本給廃止を要求しました。これまでも要求してきましたが、そもそも第二基本給とは何か？会社から説明されたことはありますか？

### 退職手当規程第4条（退職手当算定基礎給）

退職手当算出基礎給は、次の各号により算出した金額（「第二基本給」という。）を、退職の日におけるその者の基本給月額から減じた額とする。ただし、満55歳以上の社員の退職手当算定基礎給は、満55歳に達する日の属する月の末日におけるその者の基本給月額から当該日における第二基本給を減じた額とする。

### 次の各号により算出した金額（一部省略）

入社後の給与改定及び定期昇給によるその者の基本給の増加額の30%の額の累計額との合計額

規程には上記の様に記されていますが、そもそも何故この制度が存在しているのでしょうか？長く勤続していた功績に対して、自ら積み立てた昇給額の3割分を退職金算出において減額されて計算される理不尽な制度が、本当にこの時代に必要なのでしょうか？私たちが会社に貢献した評価は3割減なのでしょうか？

# 長短関わらず会社に貢献した社員から搾取する制度は直ちに廃止するべきだ！