



私たちの評価は2.7ヶ月分では足りない！！



株主還元と同等の手当を 社員に支給するべきだ！

業務融合で苦勞しているのに 賃金に反映されていない！！



東日本ユニオンは追加支給 1.0ヶ月を実現させます！

会社が示した夏季手当2.7ヶ月に納得できますか？早期に夏季手当額を示すことが将来設計を立てることができることになると会社は繰り返し主張します。しかし、会社が早期に夏季手当基準額を示すメリットを説明することはありませんでした。また基準内賃金の2.7ヶ月は第3四半期決算に基づいた数字であることが交渉で明らかとなりました。

決算に基づく成果配分を交渉を通じて勝ち取りましょう！！

6月3日13:30～交渉行います！！