



## シリーズ・2024年度 年末手当の取り組み① 東日本ユニオンに寄せられた本音の声



物価上昇で社員みんなが生活苦しい。年末手当も夏の  
水害での損失云々と言ってきそうだが、それでも会  
社は業績絶好調なんだから、ちゃんと社員のことを考  
えてくれなければ困る。（酒田地区）

夏季手当は2, 7ヶ月に抑えられたので、年末手当は最低でも  
3, 5ヶ月以上は出すべきだ。（営業職場）

会社は業績が好調なのに社員にはシッカリ還元していない  
と思う。相互運用などで担務を掛け持ちして頑張っても給  
料が下がる。矛盾している。（新潟地区）

4, 0ヶ月くらい出せますよね。（出向社員）

エルダーは基本給が少ない。だからボーナスはたくさん欲し  
い。（エルダー社員）



夏のボーナスは少なかった。物価は上がってるし、運転  
士が車掌をやったり駅に行ったりしてる人からすれば上  
がらないとね。（乗務員）

社員の働きがい・モチベアップには賃金アップが必要で  
すよ！みんな生活の為に金銭が欲しくて働いているん  
ですから！（新幹線職場）

## JR労働者の本音を東日本ユニオンに結集させよう！