



シリーズ・2024年度 年末手当の取り組み⑥ 続々寄せられるJR労働者の本当の想い!!!

全社員が納得できる年末手当を支給するべきだ!

- ★ 会社は営業利益に着目するが、コストコントロールしているのは会社であり社員ではない。業績を回復させてきた社員の奮闘に応えるべき!
- ★ 会社はこれまでの努力と負担を考えれば5.0ヶ月分支払っても足りない。社員にしっかり投資するべき!!
- ★ 営業利益が増えても我々社員に還元がないのはおかしい!



- ★ 未だに人件費をコストと考えている時点ではダメだ。社員は「人財」ではなかったのか!?
- ★ 営業利益が下がっているという理由で出さない姿勢が許せない!



コロナ禍から業績回復!
それは
業務融合、複数業務、
多能工化、ジョブローテ
ーション、遠距離移動、
間内改良、稼ぐ取り組み
業務量増でも愚直に業務に
励み安全安定輸送に貢献し
た社員の努力の賜物!

社員への投資として年末手当は3.8ヶ月分、一択だ!