

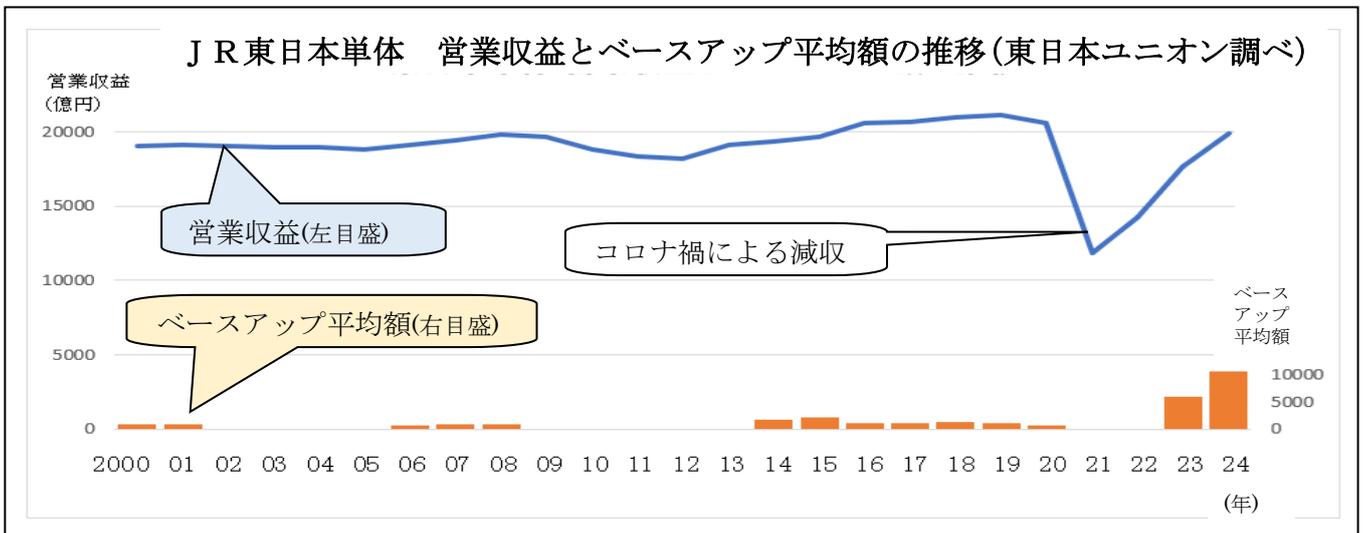


2025春闘シリーズ⑤



基本給を一律20,000円上げよう!

- バブル、就職氷河期、リーマンショック時代に入社した俺たちは、ベアがほとんどなかったから基本給が上がらなかった。(統括センター社員)
- ベア 20,000円上がって欲しいです。手当に頼らなくても十分な基本給になって欲しい。(運輸区社員)
- 育休を取っていたため、定期昇給が貰えず、基本給はほとんど変わっていない。ベースアップが頼みとなる。(乗務室社員)
- 基本給をこれまで上げてこなかったから低い。定期昇給の2係数も削られた。
(営業職社員)
- 初任給特別措置が10年目までの社員に支給されるが、基準内賃金でなくボーナスにも反映されない。初任給を高く見せるための誤魔化しで基本給が本当に大切だ。
(乗務室社員)
- 手当がなくても基本給が多ければ良い生活ができる。基本給が上がれば、超勤・休勤・ボーナスの全てが増える。(乗務室社員)
- 基本給は考えたことはありませんでした。でも基本給が上がらなければボーナスが上がらないから意識しなければですね。(統括センター社員)



会社は25年間で30,260円しかベースアップをしておらず、JR東日本の基本給は低い!
東日本ユニオンに加入して要求を勝ち取ろう!