



2025春闘シリーズ⑧



格差が広がる会社回答は認められない!

2月6日に会社側から受けた回答は、職制によって格差が広がるものとなっています。社員平均で13,782円だとされています。しかし、ベースアップ額で見ると「主幹職A」(ベア額9,900円)と「係職1等級」(同6,000円)では「3,900円」の格差が生じます。この格差回答に対して、東日本ユニオンに「怒り!」の声が寄せられています。

- 同期入社でも職制によってベースアップ額に格差が生じているのはおかしい。
- 結局、格差をつけたいということでしょう?
- 回答が解りづらい。所定昇給額の1,5倍? 「一律〇〇万円」という回答をして欲しかった。
- 「所定昇給額の1,5倍」の根拠が解らない。
- そもそも所定昇給額に格差がある! ベアにまで格差をつけるな! 物価上昇は社員みんな一緒である。
- 社員の一体感を無くすような格差ベアは良くないです。
- 全く同じ仕事をしているのになぜ格差がつくのでしょうか?



「2025年度基本給改定等に関する再考を求める申入れ」

3月12日(水) 13時より団体交渉を行います!