



JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について

65歳まで安心して働ける会社をつくるぞ！

①エルダー社員として働いている経験・実感から課題や問題はありませんか？

- ・業務量が増えているのに、賃金が下がるのはモチベーションが上がらない。
- ・短日数制度が使用できるとの説明であったが、実際には働いてみたら使用できる環境ではなかったな。

②会社から提案されている制度に課題や問題はありませんか？

- ・制度変更で賃金カーブが変わることで、子育てで一番お金がかかる時に収入が低いままになってしまうなど。
- ・年末年始手当だけを見直すのか？ 繁忙期、最繁忙期も忙しいのだから手当が必要だ！

③設備や職場環境など改善すべき課題や問題はありませんか？

- ・高輪ゲートウェイ開業など対外的に近代的なアピールをするが、社員が実際に働く職場環境は昭和・平成と変わらない設備だ。社宅・寮も古すぎる。

続々と寄せられる多くの声！

東日本ユニオンに加入して65歳まで 安心して働ける制度を実現しよう！