



団体交渉にて保線部門の要求実現!!

2025年6月20日に実施された「在来線保線部門の将来ビジョン実現に向けた組織の見直し」について、**団体交渉で東日本ユニオンが会社側と確認した事項について要求が実現しました！**

【要求実現内容】

出向社員との個人面談に、人事ユニットの他に設備ユニットとの面談が実現！

これまで会社がおこなっている出向社員との個人面談は、人事ユニットのみの面談でした。

その為、出向社員の業務内容を踏まえた希望や意見が伝わりにくい現状があったことから、団体交渉でJR本体社員、出向社員に関わらず社員の希望や考え方を聞く体制を求め、**「人事ユニットの他に設備ユニットとも一緒に進めて行く」と確認**していました。

今年の個人面談では、**人事ユニットとの面談に加えて、設備ユニット（技術センター所長若しくは保線センター長）との面談が実現し、出向社員の意見や希望が主張できる機会が増えました！**

黙っているだけでは何も変わらない！

東日本ユニオンに加入して一緒に声をあげよう！