



申10号
1月13日付

社員の異動に関する申し入れ提出！

東日本ユニオン新潟地本は2025年11月20日に新潟支社より「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」の提案を受けました。その中で、従来の異動または担務変更は「業務内容変更」として取り扱っていくと説明を受けました。

本部・本社間における解明交渉で「業務内容変更」とは「勤怠管理を行う箇所の変更」および「教育が必要と判断した場合」ということが明らかになりました。また社員の異動については「これまで以上に生活状況などをきめ細やかに把握し、社員の希望を考慮していく」との考えを示しました。しかし、広範囲の異動や担務の多さなどから人事運用に対して不透明であり多くの疑問が残ることから申10号を提出しました。

■ 申10号 申し入れ項目 ■

1. 各事業本部の「業務内容変更」に該当する「勤怠管理を行う箇所」を全て明らかにすること。
2. 各事業本部の「業務内容変更」に該当する「教育が必要」と判断する基準を明らかにすること。
3. 社員の希望に関して「これまで以上に生活状況などをきめ細やかに把握し、異動にあたって社員の希望を考慮していく」ことを実現するための具体的方法を明らかにすること。

**定年退職まで安心して働ける制度・労働環境を
東日本ユニオンに加入して実現しよう！**