



# 申15号3月2日提出

## 定年退職まで安心して働ける 労働環境の実現を求める申し入れ

東日本ユニオンはこれまで定年退職まで安心して働ける制度・労働環境の実現を目指し、組合員と共に基本要件を作り上げてきました。設備・環境面におけるこれまでの「当たり前」を超え、JR東日本で定年退職まで安心して働ける労働環境の実現に向けて全84項目の要求にまで精査し申15号を提出しました。グループ経営ビジョン「勇翔2034」にふさわしい職場環境を実現させましょう。

### 【休養室関係 共通】6項目

1. 休養室の浴衣タイプからガウンタイプもしくはセパレートタイプに選択できるようにすること。

### 【寮・社宅関係 共通】3項目

1. 全ての社員寮の各部屋にトイレ・浴室を設置すること。

### 【寮・社宅関係 個別】

1. 越後湯沢・長岡・新津・近江寮の昼食を提供すること及び土曜、日曜、祝日も食事を提供できるようにすること。

### 【職場環境】29項目

1. 全ての職場にフリーWi-Fi、フリードリンクを設置すること。

### 【安全問題】2項目

1. 701系にワンマン支援装置を搭載すること。

### 【休養室関係 各箇所】29項目

1. 庄内統括センターの乗務員休養室及び酒田駅休養室を以下の通り改善すること。
  - ・リフォームを（壁及び床）を行うこと。
  - ・2段ベットを廃止しベットを新調すること。
  - ・乗務員休養管理室の空調をエアコンとすること。

### 【出向関係】6項目

1. NTS酒田駅の詰所のリフォーム及びトイレを設置すること。

### 【衛生問題】3項目

1. 石打駅構内、長岡駅、新津駅、吉田駅のカラス糞害対策を講ずること。

### 【サービス関係】5項目

1. 酒田駅の窓口を復活させること。

# 東日本ユニオンに加入しよう！