



会社の新制度を検証します！

JR東日本は、2026年4月1日に「人事・賃金制度」を、7月1日に「会社組織の再編」の施策をスタートしました。

東日本ユニオンは、「定年退職まで安心して働ける労働条件・労働環境を実現する」ために新たな会社施策の検証の取り組みを進めます！

【検証する項目】

- ①能力昇給区分の仕組みについて
- ②能力昇給制度の運用について
- ③夏季手当の算定基礎額について
- ④夏季手当の月数について
- ⑤「人事・賃金制度」「会社組織の再編」について



検証の取り組みを1年間かけて行います
みなさんの声を東日本ユニオンにお寄せ下さい