



## 2021春闘シリーズ⑤



# 赤字下で、コロナ禍で必要な経費なのか？

## ジョブローテーションで発生した単身赴任による費用は赤字下で続ける必要性があるのか？

現在全組合員で展開している取り組みの3本柱について職場から多くの声が寄せられています。本当に赤字下において、コロナ禍において必要な経費なのか職場から議論を創り出していきましょう！

これまで実施されてきた運転職場における人事交流、ジョブローテーションにより社員が希望しない転勤により単身赴任者が発生しています。単身赴任手当は最大月4万円発生し、年間では48万円となります。寮などの整備や見習い期間にかかる費用を考えれば、赤字下において見つめなおすことが必要だと考えることもできたのではないのでしょうか。

## 研修時の昼食費はなくし、防塵マスクとゴーグルは配備する理由は？

火山災害対応として社員の健康被害防止のために防塵用マスク・ゴーグルが配備されますが、全社一斉に、また赤字下において実施しなければならないのでしょうか。社員の被害防止を否定するわけではありませんが、私たちの期末手当を減額してまで配備することに疑問を持ちませんか。4月1日から研修や合同訓練時での昼食手配が基本的になくなります。本社からの指示だからと言って黙るのではなく労働組合の力で職場から声を発信しませんか

# 東日本ユニオンに加入し労働環境を向上させよう！